

SWIPE - DRIVE - BRAIN

Sintesi

| Germano Eugenio Zocchio - 15/10/2025



ANALISI DELLA PERSONALITÀ

Stile personale

| Stile personale: Collaboratore

Fare un lavoro di qualità è una priorità indiscutibile per Germano Eugenio Zocchio. Rigoroso, preciso, strutturato, è molto attento a non commettere errori nell'esecuzione dei suoi compiti. Questo suo carattere diligente e coscienzioso è legato all'importanza che attribuisce al punto di vista altrui: presta orecchio alle loro idee, suggerimenti e feedback. In questo senso, lavorare con lui è molto facile, poiché sa lasciare spazio agli altri, essere presente qualora ne avessero bisogno, ed è meticoloso nel portare a termine i propri incarichi.

| Principali punti di forza

Gestione delle relazioni

- Dimostra apertura di spirito, curiosità verso le idee degli altri.
- Va all'essenziale nelle sue proposte, non cerca di argomentare eccessivamente.
- Non si disperde nelle relazioni, mantiene un contegno.

Gestione del lavoro

- Resta nel perimetro tracciato, non oltrepassa i limiti delle sue attribuzioni.
- È ancorato ai propri punti di riferimento, preferisce la continuità al cambiamento.
- Gestisce gli imprevisti con disinvoltura, possiede capacità di improvvisazione.

Gestione delle emozioni

- Domina le proprie emozioni, non lascia che si ripercuotano sugli altri.
- Prende decisioni ponderate, valutandone le conseguenze.
- È sereno, non si lascia perturbare dagli eventi esterni.

#Indulgente

#Accorto

#Aperto

#Tollerante

#Convenzionale

#Cautro

#Flessibile

#Accurato

#Delegante

#Realistico

#Composto

#Stabile

| Aree di miglioramento

- Potrebbe mostrarsi più proattivo, prendere di più l'iniziativa, magari avventurandosi al di là del perimetro prestabilito.
- A volte farebbe meglio a mostrarsi più selettivo nell'ascoltare gli altri, e ad avere più fiducia nelle proprie idee.
- Dovrebbe mostrarsi più aperto a nuovi approcci e metodi di lavoro.

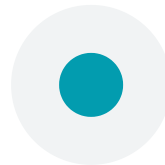
TALENT CLOUD



INFLUENZARE



Costruire relazioni



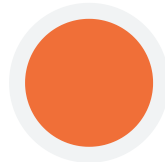
Prendere il comando



Unire e mobilitare



COOPERARE



Comunicare con diplomazia



Fornire supporto



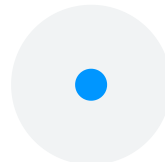
Lavorare in gruppo



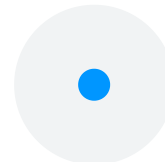
RIFLETTERE



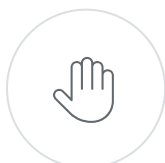
Anticipare le sfide



Sviluppare una visione



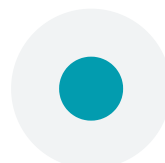
Innovare



AGIRE



Prendere l'iniziativa



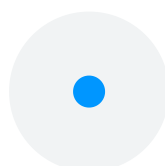
Pianificare e organizzare



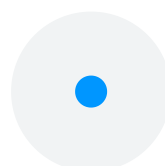
Esaminare e migliorare



SENTIRE



Diffondere entusiasmo



Reagire rapidamente



Gestire lo stress

- Altamente sviluppato: Maggiore rispetto al 80% delle persone
- Ben sviluppato: Maggiore rispetto al 60% delle persone
- Moderatamente sviluppato: Maggiore rispetto al 40% delle persone
- Poco sviluppato: Minore rispetto al 60% delle persone
- Non sviluppato: Minore rispetto al 80% delle persone

ANALISI DELLA PERSONALITÀ

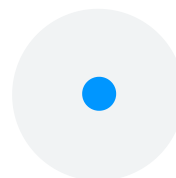
Influenzare



| Costruire relazioni

Ecco cosa fa particolarmente bene:

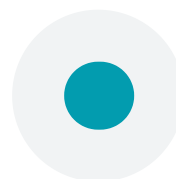
- Limita le sue relazioni allo stretto necessario.
- Si relaziona agli altri in maniera calma ed equilibrata.



| Prendere il comando

Ecco cosa fa particolarmente bene:

- Dà le direttive al gruppo.
- Accorda agli altri lo spazio necessario per esprimersi.
- Ha bisogno dell'aiuto degli altri per procedere.



| Unire e mobilitare

Ecco cosa fa particolarmente bene:

- Preferisce pochi contatti, ma utili, a una moltitudine di relazioni.
- Mostra interesse per le idee degli altri.
- Rispetta le opinioni differenti dalla sua.



ANALISI DELLA PERSONALITÀ

Cooperare



| Comunicare con diplomazia

Ecco cosa fa particolarmente bene:

- Si esprime con franchezza.
- Considera le critiche come qualcosa di positivo.



| Fornire supporto

Ecco cosa fa particolarmente bene:

- Si comporta in maniera altruistica.
- Indirizza gli altri verso le soluzioni.



| Lavorare in gruppo

Ecco cosa fa particolarmente bene:

- Sa come conciliare le opinioni divergenti all'interno del team.
- Prende le decisioni rapidamente e in autonomia.



ANALISI DELLA PERSONALITÀ

Riflettere



| Anticipare le sfide

Ecco cosa fa particolarmente bene:

- Considera l'eventuale impatto di una decisione sugli altri.
- Comprende l'ambiguità delle situazioni.
- Identifica i fattori limitanti per un progetto.



| Sviluppare una visione

Ecco cosa fa particolarmente bene:

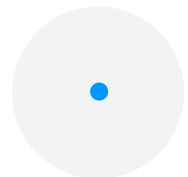
- Sviluppa strategie rivolte al futuro.
- Prende in considerazione metodi e strumenti già disponibili.
- Si focalizza sugli aspetti specifici di una situazione.



| Innovare

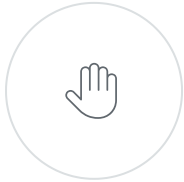
Ecco cosa fa particolarmente bene:

- Esamina metodi e processi già consolidati.
- Mette in discussione la necessità di un cambiamento prima di integrarlo.



ANALISI DELLA PERSONALITÀ

Agire



| Prendere l'iniziativa

Ecco cosa fa particolarmente bene:

- Si prefigge obiettivi realistici e raggiungibili.
- Decide in autonomia, senza bisogno di consultare gli altri.



| Pianificare e organizzare

Ecco cosa fa particolarmente bene:

- Improvvisa e gestisce il lavoro in maniera flessibile.
- Prende decisioni accorte e ragionate.



| Esaminare e migliorare

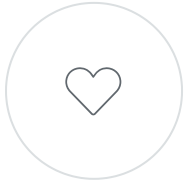
Ecco cosa fa particolarmente bene:

- È molto accurato, ricontrolla attentamente il suo lavoro.
- Delega la fase conclusiva di un lavoro.



ANALISI DELLA PERSONALITÀ

Sentire



| Diffondere entusiasmo

Ecco cosa fa particolarmente bene:

- Ha una percezione realistica delle situazioni, non si fa illusioni.
- Mantiene l'autocontrollo, non si lascia trasportare dalle emozioni.



| Reagire rapidamente

Ecco cosa fa particolarmente bene:

- Mette in discussione le novità e cerca di limitarne l'impatto.
- Evita di mettersi inutilmente sotto pressione.



| Gestire lo stress

Ecco cosa fa particolarmente bene:

- Mantiene la calma sotto pressione.
- Prende situazioni di petto, per quelle che sono.
- Anticipa le situazioni stressanti per cercare di evitarle il più possibile.



ANALISI DELLE MOTIVAZIONI

Il suo modo di funzionare

| Quello che lo motiva di più

- Eccellere ogni giorno
- Analizzare dati
- Preoccuparsi degli aspetti estetici

| Quello che lo motiva di meno

- Guadagnare bene
- Avere compiti chiaramente definiti
- Lavorare in un ambiente informale

| Come gestisce la sua energia

Le energie di Germano Eugenio Zocchio sono rivolte innanzitutto all'azione. Le sue fonti di motivazione lo spingono ad attivarsi e ad assumersi dei rischi. Ha bisogno di sentirsi stimolato per poter mantenere alto il suo livello di interesse per un'attività o un posto di lavoro. Per lui, stabilità è sinonimo di noia e stanchezza. Sarà più fruttuoso proporgli regolarmente nuove sfide.

#assiduo

#rispetto

#professionale

#procedure

#calmo

#metodo

#concentrazione

#ordine

#serio

| Le attività che preferisce

Analizzare

Condurre analisi è una delle principali fonti di realizzazione personale per Germano Eugenio Zocchio. Gli piace avere la possibilità di valutare le situazioni in maniera obiettiva e razionale. Tiene particolarmente a che le decisioni importanti si basino su un siffatto approccio ponderato piuttosto che sull'intuito o sull'intento di compiacere qualcuno.

Valutare

Questa attività è perfettamente congeniale a Germano Eugenio Zocchio nella misura in cui richiede di esercitare distacco e spirito critico nei confronti di un problema. Ama mettere in discussione il punto di vista altrui e dare la sua opinione su un determinato argomento. Ama potersi mostrare indipendente nei suoi giudizi.

Attuare

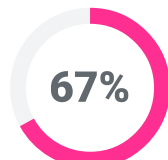
Poter stimolare una dinamica di lavoro è tra le principali fonti di realizzazione per Germano Eugenio Zocchio. È infatti animato da una tensione interna che ama imprimere nel suo lavoro, soprattutto incitando gli altri all'azione. Ha bisogno di constatare l'avanzamento dei progetti e questa sua impazienza funge da incentivo alla realizzazione del lavoro.

ANALISI DELLE MOTIVAZIONI

Il suo stile di management

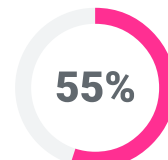
| Ciò che implica

Germano Eugenio Zocchio è un manager che fornisce linee guida chiare. Fa sapere chiaramente ciò che vuole. Si pone come mentore e accompagna i suoi collaboratori verso il progresso. È presente, e si preoccupa di far sentire ai suoi collaboratori che possono migliorare.



Coach

Prova così

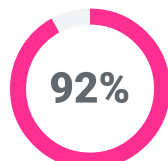


Direttivo

Fa' quello che dico

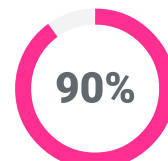
| Lo stile di management che cerca

Germano Eugenio Zocchio ricerca un manager che sia d'ispirazione e che lo incoraggi nel suo sviluppo personale. Ha bisogno di essere guidato da qualcuno che abbia pronto per lui un piano d'azione. Cerca un mentore sul quale poter fare affidamento. È motivato da un leader trainante, che lo sproni al conseguimento degli obiettivi condivisi, ma che tenga al tempo stesso in considerazione le singolarità di ognuno.



Visionario

Vieni con me



Coach

Prova così

ANALISI DELLE MOTIVAZIONI

La cultura nella quale si realizza

| La cultura ideale per lui

Germano Eugenio Zocchio ricerca un ambiente di lavoro dinamico e orientato al risultato. La cultura aziendale a lui congeniale è una cultura che promuove l'innovazione attraverso un approccio flessibile al lavoro. Ciascuno è libero di procedere come meglio crede purché gli obiettivi vengano raggiunti. Ha bisogno di un contesto dinamico, in evoluzione costante, per poter assimilare nuovi metodi e modalità, e dove nulla sia mai dato per scontato. Ricerca un ambiente stimolante e non desidera ritrovarsi intrappolato nella routine. Ha dunque bisogno di una cultura che imponga poche regole ma che valorizzi i traguardi.



VALUTAZIONE CAPACITÀ

Il suo modo di ragionare

| Presa di decisione: Ponderata

Tendenza a ponderare le sue decisioni, dedicandovi il tempo necessario.

| Attività privilegiate: Intermedie

Capacità di gestire la propria attività in autonomia.

| Stile di apprendimento: Innovare

Abilità nell'assimilare nuovi concetti attraverso il ragionamento analitico.

| Il suo modo di acquisire nuovi concetti e competenze

Germano Eugenio Zocchio mostra di comprendere nuovi concetti con una certa facilità, il che lo porta a migliorarsi a partire dai consigli che riceve o dalle informazioni di cui entra in possesso. Sebbene questo faciliti il suo apprendimento, non ha necessariamente bisogno di fare pratica per sentirsi in grado di gestire un'attività.

La natura di Germano Eugenio Zocchio lo porta a imparare testando in prima persona concetti e tecniche. Per lui, il modo migliore di acquisire nuove conoscenze è innanzitutto sperimentare e, se necessario, sbagliare; acquisire consapevolezza e poi ricominciare. Può talvolta mostrarsi impaziente. Per assimilare nuove idee e conoscenze, ha innanzitutto bisogno di farne esperienza.





| A proposito

AssessFirst è un'azienda che progetta e commercializza degli strumenti di valutazione delle risorse umane che consentono agli addetti HR e ai responsabili operativi di effettuare una selezione più accurata (test di reclutamento) e di sviluppare i talenti dei propri collaboratori.

Per saperne di più, visita:
www.assessfirst.com

| Limitazione della responsabilità

AssessFirst consiglia di non prendere alcuna decisione in merito alla selezione, al management o allo sviluppo degli individui unicamente sulla base dei loro risultati nei test, nei questionari e/o nelle indagini svolte.

L'azienda AssessFirst non potrà essere ritenuta in alcun modo responsabile di eventuali conseguenze dirette e/o indirette dell'utilizzo degli strumenti di valutazione che la stessa mette a disposizione.

| Contattaci

support@assessfirst.com

